

## **RESUMEN SIMPLE.**

### **La Configuración Laboral de l@s Profesionistas Asalariad@s de México. Las Diferencias entre Género**

Dr. José María Parra Ruiz

Mtra. Emilia Gámez Frias

L@s profesionistas representan un segmento importante del mercado nacional de fuerza de trabajo mexicana. Un conjunto de estudios, enfatiza el análisis sobre el universo de profesionistas sin distinguir su posición en la ocupación, así como, sin enfatizar las diferencias entre géneros. Por su parte los estudios de género, destacan la participación económica de las mujeres, sus oportunidades de trabajo y, la discriminación y segregación que éstas enfrentan en el espacio laboral. Con el fin de abonar en esta última línea de estudios, nos parece importante analizar las diferencias que registran l@s profesionistas asalariad@s por género. Ello, con la finalidad de ofrecer evidencia empírica sobre el tipo de configuración laboral en el que, cada género realizan de forma diferente su trabajo. Esta evidencia la ofrecemos por sector económico, por condición de ocupación, por nivel de remuneración, por acceso a la seguridad social, tipo de contrato, así como, en torno a las condiciones de discriminación y segregación laboral que imperan entre géneros.

## **RESUMEN EXPANDIDO**

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.  
Cambios, impactos y perspectivas.**

**Número y Título del GT: GT 17 - Sociología de las Profesiones. Los modelos  
profesionales en debate.**

**Título del trabajo: La Configuración Laboral de l@s Profesionistas Asalariad@s de  
México. Las Diferencias entre Género**

**Nombre(s) del autor y coautores:**

**Dr. José María Parra Ruiz\*<sup>1</sup>**

**Mtra. Emilia Gámez Frias\***

---

<sup>1</sup> Profesores-Investigadores de la Universidad de Guadalajara, México

## **Objeto de Estudio**

El concepto de profesión lo conferimos a un amplio segmento de ocupaciones de muy diversa índole desempeñadas por mujeres y hombres para l@s cuales el nivel de educación superior constituye su elemento distintivo. De acuerdo a lo anterior, nuestro universo de estudio lo constituyen l@s profesionistas asalariados de México, que para el segundo trimestre del actual año representan el 76 por ciento del número total de profesionistas con empleo: por cuenta propia, emprendedores, sin salario y asalariados. Otro nivel analítico (el principal), lo constituyen l@s profesionistas asalariados con empleo que de acuerdo a su género y nivel profesional (licenciatura y/o posgrado) espigan diferencialmente en el espacio nacional. Con base en el género y nivel profesional, realizamos el estudio en ocho dimensiones laborales a fin de inferir la configuración laboral en torno a la cual matizamos las diferencias correspondientes.

**Objetivo:**

Caracterizar las diferencias laborales que existen entre géneros de l@s profesionistas de México, mediante el análisis de la configuración laboral que actualmente impera a nivel licenciatura y posgrado. Esta caracterización y análisis, se establece por sector económico, por condición de ocupación, nivel de ingresos, tamaño de la unidad económica, prestaciones sociales y por tipo de contrato laboral.

**Metodología:**

Los instrumentos teórico-conceptuales que utilizamos provienen de la sociología de las profesiones y del trabajo, así como de los estudios de género.

Por su parte la información estadística proviene del procesamiento de la Encuesta de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondiente al segundo trimestre de este año.

El análisis lo establecemos de lo general a lo particular.

Partimos del análisis de la estructura del empleo de profesionistas por género:

- Presencia en el mercado de trabajo nacional
- PEA de Profesionistas
- Posición en la ocupación

Centramos el análisis en profesionistas asalariados con empleo y en torno a su género y nivel profesional (licenciatura y posgrado):

- Emplead@s
- Sector de actividad económica
- Tipo de contrato
- Duración de la jornada de trabajo
- Tipo de unidad económica
- Nivel de Ingresos
- Acceso a seguridad social
- Condición de ocupación

**Resultados:**

El uso de la noción de configuración laboral de l@s profesionistas por género y por nivel profesional, permite analizar el arreglo de las características que presenta el trabajo de hombres y mujeres en ocho de sus dimensiones. Sobre la base de la anterior consideración, matizamos las diferencias de género que prevalecen en el espacio nacional mexicano.

## **Bibliografía:**

Barba Solano, Carlos y Fernando Pozos (2001), “El mercado de trabajo de los trabajadores no manuales de la industria electrónica de la ZMG: Un estudio de caso, *Espiral, Estudios sobre Estado y Sociedad*, vol. VIII, núm. 22, sep-dic., UdG.

De la Garza, Enrique (2006), “Notas acerca de la construcción social del mercado de trabajo: crítica de los enfoques económicos y socio-demográficos” en *Enrique de la Garza (coordinador), Nuevas realidades y dilemas teóricos en la Sociología del Trabajo*, Plaza y Valdez – UAM, pp. 1-22.

Freidson, Eliot, (2001), La teoría de las profesiones. Estado del arte, *Perfiles Educativos*, vol.23, núm.93, UNAM.

Hualde Alfaro, Alfredo (2001), Aprendizaje industrial en la frontera norte de México. La articulación entre el sistema educativo y el sistema productivo maquilador, COLEF-Plaza y Valdés editores.

(2000), “La sociología de las profesiones: Asignatura pendiente en América Latina”, en *Enrique de la Garza (coordinador), Tratado latinoamericano del Trabajo, Colegio de México-FLACSO-UAM-FCE*.

INEGI (2012), Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), segundo trimestre, ~~www.inegi.org.mx~~

(2008) Sistema de Cuentas Nacionales, ~~www.inegi.org.mx~~.

Observatorio Laboral (2012), Tendencias del empleo profesional, primer trimestre, [www.observatoriolaboral.gob.mx](http://www.observatoriolaboral.gob.mx)

Parra Ruiz, José María y Emilia Gámez Frias (2012), “Estructura del Mercado de Trabajo del@s Profesionistas en México”

Pries, Ludger (2000), “Teoría sociológica del mercado de trabajo”, en *Enrique de la Garza (coordinador), Tratado latinoamericano del Trabajo, Colegio de México-FLACSO-UAM-FCE*.

Sengenberger, Werner (1988), “dinámica de la segmentación del mercado de trabajo” en, *Lecturas sobre el mercado de trabajo en la República Federal de Alemania*, vol. II, Sengerberger (comp.), Madrid, Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.